



รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลสุมเส้า อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ดำเนินแผนอัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจของ อบต.	๑.๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลสุมเส้า ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑ (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕	๑.๒.๑ ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษาฯ ๑ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยรับสมัครวันที่ ๑๑ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรโดยวิธี ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) สอบข้อเขียน, ทดสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) สอบข้อเขียน, ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบสัมภาษณ์ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดย ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี มีมติเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ๑.๒.๒ ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองคลัง ๑ อัตรา, ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง ๑ อัตรา และตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองช่าง ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดย

		รับสมัครวันที่ ๑๖ – ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ และได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรโดยวิธี ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) สอบข้อเขียน, ทดสอบภาคความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) สอบข้อเขียน, ทดสอบภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (ภาค ค) สอบสัมภาษณ์ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดย ก.อบต.จังหวัด อุตรธานี มีมติเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		๑.๒.๓ ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง ๑ อัตรา และตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยรับสมัครวันที่ ๑๕ – ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ และได้ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรโดยวิธี ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) สอบข้อเขียน, ทดสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) สอบข้อเขียน, ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบสัมภาษณ์ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดย ก.อบต.จังหวัดอุตรธานี มีมติเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ ๑.๒.๔ ดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ โดยให้ ก.อบต.สรรหาจำนวน ๑๕ ตำแหน่ง ๑๘ อัตราดังนี้ - ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) - ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานการสาธารณสุข ระดับต้น) - หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๑.๒.๒ ดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ โดยให้ ก.อบต.สรรหาจำนวน ๑๕ ตำแหน่ง ๑๘ อัตรา ดังนี้ - ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) - ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานการสาธารณสุข ระดับต้น)

		- หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)- ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) - ตำแหน่งนิติกร (ปก./ชก.) - ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) - ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		- ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) - ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.) - ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) - ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) - ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) - ตำแหน่งเจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.) - ตำแหน่งนายช่างโยธา (ปง./ชง.) - ตำแหน่งนายช่างสำรวจ (ปง./ชง.) - ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)
	๑.๓ การพัฒนาระบบข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสุเมไ้เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภททุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป - ดำเนินการจัดกิจกรรมประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุเมไ้ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่

	๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลสุ่มเส้าประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสุ่มเส้าโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมา ประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ - ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสุ่มเส้า เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการ จัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใน ความรู้ทักษะ และสมรรถนะ ๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และ สามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน ๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน (ต่อ)	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและ ข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลสุ่มเส้า ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลสุ่มเส้าว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้าง ตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วน ตำบลสุ่มเส้า - มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหาร ส่วนตำบลสุ่มเส้า ปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘

	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมเส้า ปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘	- มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมเส้า ปี ๒๕๖๔
๕. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ลานสาธารณะหรือ จิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมเส้า

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสุเม้า ประจำปีงบประมาณ 2565 ส่งผลให้การทำงานของบุคลากร มีความ โปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการ มีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ ประกอบ การจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาคิดดีขึ้น รวมทั้งเป็นการ เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุเม้า ให้เป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือ และสามารถ ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

1. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุเม้า ให้ความสำคัญกับ การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง
2. พนักงาน และพนักงานจ้างสังกัด ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละ กิจกรรมตาม แผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

1. ขาดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานโดยตรง และไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนฯ ให้เป็นรูปธรรม
2. ขาดการสนับสนุนงบประมาณและบุคลากรที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

ข้อเสนอแนะ

ในการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสุเม้า ประจำปีงบประมาณ 2565 เพื่อนำมาใช้ในการปรับแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสุเม้า ประจำปีงบประมาณ 2565 เห็นควรดำเนินการดังนี้

1. กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาบรรณราชการ
2. พิจารณาส่งสนับสนุนงบประมาณ และบุคลากร สำหรับการดำเนินกิจกรรม/โครงการ เสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันเพิ่มขึ้น
3. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมตาม กิจกรรม/โครงการ เพื่อให้ความรู้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์กร