



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลสมเฝ้า อำเภอฟะนิง จังหวัดอุดรธานี

๑. การวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลสมเฝ้า ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสมเฝ้า พบว่าคะแนน อยู่ ๙๗.๘๕ ระดับผลการประเมิน AA ดังนี้



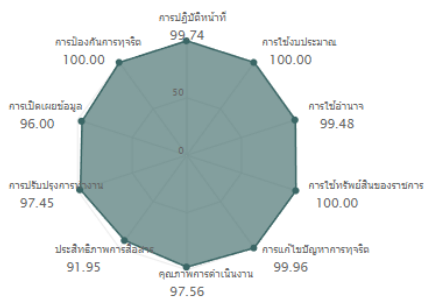
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลสมเฝ้า

97.85 คะแนน

AA

ดูเกณฑ์การประเมิน

ระดับผลการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การใช้งบประมาณ	100.00
2	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	100.00
3	การป้องกันการทุจริต	100.00
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.96
5	การปฏิบัติหน้าที่	99.74
6	การใช้อำนาจ	99.48
7	คุณภาพการดำเนินงาน	97.56
8	การปรับปรุงการทำงาน	99.96
9	การเปิดเผยข้อมูล	91.95
10	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.45

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 91.95 คะแนน

เมื่อพิจารณาพบว่า ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับ ๑๐๐ ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงที่สุดคือ การใช้จ่ายงบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การป้องกันการทุจริต และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ คือประสิทธิภาพการสื่อสาร จากข้อมูลสามารถสรุปได้ว่า

จุดแข็งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลสมเฝ้า อำเภอฟะนิง จังหวัดอุดรธานี คือ การใช้จ่ายงบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไป หรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคตได้

จุดอ่อน คือประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรับรู้ในการเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงานให้มีกระบวนการทำงานขั้นตอนที่สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีไปใช้สร้างความพึงพอใจให้กับผู้มารับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

ประเด็นจุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๙๐) มีดังนี้

๑.การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐
๒.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐.๐๐
๓.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๔.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๙๖
๕.การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๗๔
๖.การใช้อำนาจ	๙๙.๔๘
๗.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๕๖
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๙๗.๔๕
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๙๖.๐๐
๑๐.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๙๕

โดยการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๗๔ คะแนน	จากผลคะแนน (IIT) พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้อำนาจ พบว่า การใช้อำนาจของผู้บริหารของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวกับการมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อการบริหารงานบุคคล
๒.การใช้งบประมาณ	๑๐๐ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ	๙๙.๔๘ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๙๖ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๕๖ คะแนน	จากผลคะแนน (EIT) พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ประสิทธิภาพการสื่อสาร ควรมีการปรับปรุงคุณภาพ ของการปฏิบัติงานให้มีกระบวนการทำงาน
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๙๕ คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๙๗.๔๕ คะแนน	

		ขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น มีการอธิบายให้กับบุคคลที่มาติดต่อหน่วยงานให้ทราบถึงการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ละเอียดชัดเจนเข้าใจง่ายยิ่งขึ้นไม่ว่าจะเป็นช่องทางการร้องเรียนการทุจริต/ช่องทางการรับฟังการติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการและให้ความสำคัญกับความโปร่งใสในการทำงาน
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๙๖.๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน (OIT) พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การเปิดเผยข้อมูล ควรมีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและได้ให้ บริษัท ไทม์ สมิเดียเว็บไซต์ี่จำกััด เพิ่มช่องทางการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ลงบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกยิ่งขึ้น
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมเส้า ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
IIT ๑.การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม และมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	๑.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ๒.จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงานและใช้เป็นคู่มือสำหรับการศึกษาการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรและมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	สำนักปลัดฯ	ม.ค-มี.ค. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์การประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖

EIT ๑.การปรับปรุงการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายในองค์กร	๑.แต่งตั้ง จนท.ประจำศูนย์ ภายในองค์กร ๒.จัดอบรม จนท. ๓.แต่งตั้ง จนท.ประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน ๔.ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางการสื่อสารเป็นระยะ ๆ ๕.สำรวจความพึงพอใจ	สำนักปลัดฯ	ตลอดทั้งปี ๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์กรประจำทุกเดือน
OIT ๑.ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานได้มีโอกาสพัฒนาตนเองเพื่อให้มีความรู้ในการลงข้อมูลผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	๑.ส่งพนักงานเข้ารับการอบรม ๒.จัดทำคู่มือแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักปลัดฯ	ม.ค-เม.ย ๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์กรประจำ เดือน มีนาคม และ เมษายน ๒๕๖๖
๒.ขอให้บริษัท ไทม์ สมิเดียเว็บไซต์ จำกัด เพิ่มช่องทางการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ลงบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกยิ่งขึ้น	๑.ส่งหนังสือขอความร่วมมือให้บริษัท ไทม์ สมิเดียเว็บไซต์ จำกัด เพิ่มช่องทางการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ลงบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ม.ค-เม.ย ๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์กรประจำ เดือน มีนาคม และ เมษายน ๒๕๖๖